

IFSAIG
Formation Professionnelle

MASTER EUROPEEN

*MANAGEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES*

PROGRAMME DE FORMATION

SESSION 2009-2010

Contrat : 12 mois

Durée : 455 heures

Pré-requis : Diplôme de Niveau II (BAC+3)

Objectifs : Le master européen en management des ressources humaines vise à former des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans les domaines de la gestion des ressources humaines, des relations de travail, de l'emploi et de l'insertion.

Public : Cette formation s'adresse en priorité à des étudiants, ayant validé un diplôme de niveau II (bac+3) dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la psychologie, de la sociologie ou en droit du travail.

PROGRAMME

CULTURE ET CITOYENNETE EUROPEENNES

I) L'EUROPE, UNE HISTOIRE ET UNE GEOGRAPHIE

- ⇒ La construction européenne
- ⇒ Présentation de l'UE et des pays candidats

II) LES INSTITUTIONS ET LE DROIT COMMUNAUTAIRE

- ⇒ Les institutions de l'Union européenne
- ⇒ Les sources du droit communautaire
- ⇒ Application du droit communautaire dans l'ordre juridique des Etats

III) LES GRANDS ENJEUX DE L'EUROPE

- ⇒ Citoyenneté démocratique et droits de l'Homme
- ⇒ La citoyenneté européenne
- ⇒ Recours juridictionnels du citoyen
- ⇒ Les mutations institutionnelles : le devenir de l'Union européenne

ENVIRONNEMENT JURIDIQUE

I) DROIT DU TRAVAIL : RELATIONS INDIVIDUELLES DU TRAVAIL

- ⇒ Droit social européen et international
- ⇒ Le contrat de travail
- ⇒ Durée de travail
- ⇒ Règlement intérieur et droit disciplinaire
- ⇒ Inspection du travail
- ⇒ Internet et droit du travail

II) DROIT DU TRAVAIL : RELATIONS COLLECTIVES DU TRAVAIL

- ⇒ Instances représentatives du personnel
 - ⇒ Le licenciement pour motif économique
 - ⇒ Sécurité des travailleurs
 - ⇒ La négociation collective

III) INTRODUCTION AU DROIT DES SOCIETES

- ⇒ Les différents types de sociétés
- ⇒ Les organes de direction
- ⇒ Les associés et assemblées
- ⇒ Titres émis par les sociétés
- ⇒ La vie de la société

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

I) Gestion financière d'un projet

- ⇒ Définition des éléments d'un projet
- ⇒ Evaluation financière du projet
- ⇒ Suivi financier du projet

II) Management d'équipe

- ⇒ Les différents styles de management
- ⇒ Les outils du management
- ⇒ La gestion des conflits
- ⇒ Conduire des réunions et conduite du changement

III) Pratique de la GRH

- ⇒ Connaissance des métiers RH
- ⇒ La gestion des ressources humaines
- ⇒ Conception et mise en œuvre des pratiques de la GRH
- ⇒ E-GRH / SIRH (système intégré RH)

MISSION OU PROJET PROFESSIONNEL

Mission : stage en entreprise ou emploi salarié
OU
Projet professionnel

LANGUE VIVANTE EUROPEENNE

L'objectif de cet enseignement en langue étrangère est de mener l'étudiant au niveau B2 :
« Utilisateur indépendant ».

A ce niveau, le candidat doit pouvoir :

- Comprendre les points essentiels quand un langage clair et standard est utilisé et s'il s'agit de choses familières dans le travail, l'école, dans les loisirs, en entreprise...
- Se débrouiller dans la plupart des situations linguistiques rencontrées en voyage dans le pays de la langue cible

Produire un discours simple et cohérent sur des sujets familiers et dans ses domaines d'intérêts professionnels.

REFERENTIEL D'EXAMEN

Référentiel d'examen du master Européen en Management des Ressources Humaines					
Epreuves	UC	Crédit ECTS	Coefficient	Forme ponctuelle	Durée
Les entreprises, la concurrence et l'Europe	A4/5	16	4	Dissertation	4h
Langue vivante européenne	B4	12	2	Ecrit	1h45
Environnement juridique	D41.1	8	3	QCM	3h
Management des ressources humaines	D41.2	8	3	QCM+ exercice pratique	2h
Mission professionnelle	D42	16	7	Grand oral	1h
TOTAL		60	20		