

MASTER EUROPEEN EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Contrat : 12 mois

Durée : 455 heures

Pré-requis : Diplôme de niveau II (bac+3)

Objectifs : Le master européen en management des ressources humaines vise à former des professionnels directement opérationnels et capables d'évoluer vers des postes à responsabilité dans les domaines de la gestion des ressources humaines, des relations de travail, de l'emploi et de l'insertion.

Public : Cette formation s'adresse en priorité à des étudiants, ayant validé un diplôme de niveau II (bac+3) dans les domaines de la gestion des ressources humaines, de la psychologie, de la sociologie ou en droit du travail.

PROGRAMME

ENSEIGNEMENT GENERAL

A4/5 – CULTURE EUROPEENNE

I. LES ENTREPRISES, LA CONCURRENCE ET L'EUROPE

- ⇒ L'activité économique en fonction du droit européen des affaires
- ⇒ Le marché en cause défini par la législation communautaire
- ⇒ Les positions sur le marché
- ⇒ Les règles européennes de concurrence
- ⇒ La mise en œuvre de l'interdiction
- ⇒ L'action communautaire en matière de concurrence
- ⇒ Les règles de concurrence applicables aux états membres de la C.E.
- ⇒ Le marché intérieur et l'entreprise

B4 – LANGUE VIVANTE EUROPEENNE

C4 – MODULE DE COURS : INTERNET, NTIC ET VEILLE EN ENTREPRISE

- ⇒ Méthodologie de veille sur internet
- ⇒ Observation des pratiques
- ⇒ Apprentissage des outils, application
- ⇒ Notion d'information
- ⇒ Recueil et diffusion de l'information
- ⇒ Les systèmes d'information

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL

I. ENVIRONNEMENT JURIDIQUE

1. Droit du travail : relations individuelles du travail

- ⇒ Droit social européen et international
- ⇒ Le contrat de travail
- ⇒ Durée de travail
- ⇒ Règlement intérieur et droit disciplinaire
- ⇒ Inspection du travail
- ⇒ Internet et droit du travail

2. Droit du travail : relations collectives du travail

- ⇒ Instances représentatives du personnel
- ⇒ Le licenciement pour motif économique
- ⇒ Sécurité des travailleurs
- ⇒ La négociation collective

3. Introduction au droit des sociétés

- ⇒ Les différents types de sociétés
- ⇒ Les organes de direction / Les associés et assemblées
- ⇒ Titres émis par les sociétés / La vie de la société

II. MANAGEMENT DES RH

1. Gestion financière d'un projet

- ⇒ Définition des éléments d'un projet
- ⇒ Evaluation financière du projet
- ⇒ Suivi financier du projet

2. Management d'équipe

- ⇒ Les différents styles de management
- ⇒ Les outils du management
- ⇒ La gestion des conflits
- ⇒ Conduire des réunions et conduite du changement

3. Pratique de la GRH

- ⇒ Connaissance des métiers RH
- ⇒ La gestion des ressources humaines
- ⇒ Conception et mise en œuvre des pratiques de la GRH
- ⇒ E-GRH / SIRH (système intégré RH)

REFERENTIEL D'EXAMEN

Référentiel d'examen du master Européen en Management des Ressources Humaines					
Epreuves	UC	Crédit ECTS	Coefficient	Forme ponctuelle	Durée
Les entreprises, la concurrence et l'Europe	A4/5	16	4	Dissertation	4h
Langue vivante européenne	B4	12	2	Ecrit	1h45
Environnement juridique	D41.1	8	3	QCM	3h
Management des ressources humaines	D41.2	8	3	QCM+ exercice pratique	2h
Mission professionnelle	D42	16	7	Grand oral	1h
TOTAL		60	20		